

医療法人社団平成会 行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間：2020年4月1日～2025年3月31日

2 当法人の課題

- 就業の流動性の高い業種であり、就業継続を確保することが難しい。
- 夜勤勤務や自宅待機等が必要な業種であり、職員のワーク・ライフ・バランスが進みにくい。
- 患者の動向により、業務量等が変動するため、所定労働時間内で勤務の終了が難しい。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の平均勤続年数を男性と同水準の9年以上とする。

- 2020年4月～就業継続に向け利用可能な制度について周知を図る。
- 2020年9月～就業規則の変更等について就業環境等改善委員会において議論を進める。
- 2021年4月～2020年度の議論を踏まえた具体的な方策を導入する。

目標2：職員の各月ごとの平均残業時間を5時間以内とする。

- 2020年4月～2020年度の36協定の周知、徹底を図る。
- 2020年9月～職員ごとの残業時間の管理の徹底を図り、部長会議の場で残業時間の状況を報告する。
- 2021年4月～部署ごとの残業時間短縮に向けた取組を部長会議の場で報告させ、情報の共有を深める。